



Портрет педагога ИДС

- 1. Отношение к бренду «Интересный детский сад».** Осознание своей принадлежности к холдингу «Интересный детский сад» - как к новатору в области российского дошкольного образования; желание внести свой вклад в его развитие – идеями, вложением сил и эмоций, позитивной энергией.
- 2. Профессиональные качества:** высшее образование; знание возрастных особенностей дошкольного возраста; знание программ и методик современного дошкольного образования; высокая мотивация к самообразованию и саморазвитию; интерес к изучению дошкольного возраста.
- 3. Личностные профессиональные качества:** ответственность, инициативность, стрессоустойчивость, креативность.
- 4. Личные качества:** уверенность в себе, позитивное отношение к жизни, энергичность, общительность, открытость (искренность и честность), разносторонние интересы.
- 5. Отношение к детям:** искренний интерес и любовь к детям; осознание и принятие установки «взрослый – это партнер, а не воспитатель»; желание наблюдать и помогать детскому развитию; запас терпения.
- 6. Работа с родителями:** осознание необходимости сделать родителей союзниками в процессе воспитания и развития ребенка; умение общаться с родителями, тактичность; помощь родителям в понимании своих детей и раскрытии их талантов.
- 7. Отношение к коллегам:** Интересный детский сад – это одна команда, нацеленная на общий результат. Уважительное и доброжелательное отношение к коллегам, взаимовыручка, готовность делиться своим опытом и принимать опыт коллег, умение работать в команде.

Для нас немаловажным является так же:

- аккуратность, чистота, опрятность, ухоженность;
- грамотная речь, отсутствие явно выраженных акцентов;
- умеренность в косметике, украшениях, одежде;
- отсутствие неприятных запахов (в том числе, изо рта);
- открытая улыбка и живой взгляд.



Правила поведения в холдинге

МЫ УВАЖАЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ ДРУГ ДРУГА (СОТРУДНИКИ)

Обязательной нормой поведения для нас является уважительное отношение к коллегам, партнерам и клиентам. Мы открыты и доброжелательны, вежливо и оперативно отвечаем на запросы и стремимся избегать конфликтов. Все возникающие разногласия мы предпочитаем решать путем переговоров. Наш успех зависит от сплоченности и слаженности наших действий при любых обстоятельствах. Мы стараемся свести к минимуму формализм и бюрократию в повседневной работе. В экстремальной ситуации каждый из нас считает своей обязанностью оперативно оказать помощь коллегам.

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ (РАЗВИТИЕ)

Холдинг предоставляет всем сотрудникам равные возможности для профессионального и карьерного роста, который зависит от достигнутых результатов, способностей и желания каждого развиваться. В свою очередь, Холдинг ожидает от всех членов коллектива инициативы, стремления получать новые знания и готовности делиться этими знаниями с коллегами.

МЫ НАЦЕЛЕНЫ НА РЕЗУЛЬТАТ (РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ)

Холдинг «ИДС» — эффективная, нацеленная на результат Компания, у нас работают профессионалы. Высокой результативности мы достигаем, прежде всего, за счет собственной компетентности, а так же рационального планирования своего рабочего времени, строгого исполнения всех принятых на себя обязательств. У каждой задачи есть свой ответственный, и в нашем холдинге не принято перекладывать собственные обязанности и ответственность на других.

МЫ РАБОТАЕМ НАДЕЖНО И КАЧЕСТВЕННО (ПРОФЕССИОНАЛИЗМ)

Обеспечение надежности холдинга требует от нас высокого профессионализма, который понимается нами не только как формальное соответствие занимаемой должности, но и как личная потребность эффективно и добросовестно выполнять возложенные на каждого из нас обязанности. Системные знания в профессиональной области мы постоянно и уверенно используем в ежедневной работе. Мы не проходим мимо проблем, которые видим, и готовы оказать содействие в их разрешении в рамках своих полномочий.



МЫ ПРИДЕРЖИВАЕМСЯ СТРОГОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (ОТВЕТСТВЕННОСТЬ)

Как сотрудники холдинга, мы обязаны неукоснительно соблюдать правила безопасности и трудовую дисциплину. Ошибка в работе одного человека может иметь серьезные последствия для компании, поэтому мы должны поддерживать порядок везде и во всем.

МЫ ДОРОЖИМ СВОЕЙ РЕПУТАЦИЕЙ (ДОВЕРИЕ)

Своей надежной работой, а также честностью и открытостью во всех делах мы завоевали доверие у родителей и партнеров — ценность, которой мы дорожим и стремимся сохранить. Наша репутация складывается, в том числе, и из поведения всех сотрудников, поэтому каждый из нас должен выполнять свои обязательства, соблюдать правила делового этикета, носить одежду, соответствующую обстоятельствам.

НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Холдинг «ИДС» дорожит своим имиджем и репутацией, поэтому для нас недопустимы ниже перечисленные нарушения дисциплины, ставящие под угрозу надежность нашей работы:

- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда; систематическое невыполнение трудовых обязанностей, неорганизованность;
- фальсификацию или умышленное сокрытие значимой для Компании информации;
- разглашение данных, касающихся особенностей учебного и воспитательного процесса в ИДС или конфиденциальной информации о клиентах;
- любые формы дискриминации и неуважительное отношение к коллегам;
- любые проявления коррупции, хищения, умышленное причинение ущерба имуществу Компании и ее работникам;
- причинение ущерба репутации Компании, в том числе пренебрежительное обращение с символикой Компании и использование фирменной одежды и атрибутики неподобающим образом.



ИНТЕРЕСЫЙ
ДЕТСКИЙ САД

www.kindergarten-msk.ru